

Управление образования
Невьянского городского округа

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа поселка Цементный

МАОУ СОШ п. Цементный

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда
в МАОУ СОШ п. Цементный

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МАОУ СОШ
п. Цементный № 133 - Д
от 08.04.2024



I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Положением по оплате труда в МАОУ СОШ п. Цементный и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательной деятельности.
- 1.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы.
- 1.3. Настоящее Положение устанавливает показатели (основания) и критерии качества и результативности труда всех должностей работников, лежащие в основе определения размера премий, порядок определения размера премий и других стимулирующих выплат.

II. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения

- 2.1. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с данным Положением и максимальными размерами не ограничены.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу директора Учреждения на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части в порядке, установленном локальными актами Учреждения и коллективным договором.
- 2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде надбавок и премий. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих надбавок с учетом мнения представительного органа работников учреждения, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте Учреждения.
- 2.4. Надбавки устанавливаются в целях стимулирования высокой результативности работы, обеспечения успешного выполнения наиболее сложных работ, высокого качества работы, за напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда работника Учреждения.
Надбавки к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора Учреждения в соответствии с действующим законодательством за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава Учреждения и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

- 2.5. Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов учреждением в целом или конкретным работником. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период. Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников Учреждения. Премирование по итогам работы осуществляется за определенный период времени.
- 2.6. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников. Премии устанавливаются приказом директора в порядке, предусмотренном коллективным договором, настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничены.
- 2.7. Премирование в связи с юбилейной датой за добросовестный труд в связи с 50,55,60,65,70-летним Юбилеем в размере ставки (оклада) на основании ходатайства профсоюзного комитета школы.
- 2.8. Премирование в связи с 25,30,35,40-летним юбилеем педагогического или общего стажа работы в школе на 1 сентября учебного года в размере 15 тысяч рублей.
- 2.9. Лица, не проработавшие полный расчетный период, премируются с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.
- 2.10. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленные управлением образования Невьянского городского округа.
- 2.11. Выплаты стимулирующего характера (показатели оценки эффективности труда, размеры выплат) педагогическому, административно-управленческому персоналу, за исключением руководителя Учреждения, учебно-вспомогательному и прочему персоналу устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников, утвержденного руководителем Учреждения, с учетом выборного органа профсоюзной организации.

III. Порядок и основания премирования

- 3.1. Стимулирующие выплаты работникам школы распределяются комиссией общеобразовательного учреждения. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности по должностям в соответствии с Приложением №1.
- 3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно по результатам труда работников общеобразовательного учреждения за текущий месяц. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками школы пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.
- 3.3. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в составе не менее 7 человек создается, реорганизуется, ликвидируется и утверждается приказом по общеобразовательному учреждению. В состав комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, председатель первичной профсоюзной организации школы.

- 3.4. Работу комиссии возглавляет председатель, он организует и планирует работу комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений. Секретарь комиссии ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию комиссии. Все решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 3.5. Заседания комиссии проводятся ежемесячно до 28 числа текущего месяца. Заседание комиссии может быть инициировано председателем комиссии и директором школы. Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
- 3.6. Распределение стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения осуществляет комиссия на основе анализа представленных администрацией школы результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям в соответствии с Приложением № 1. По результатам анализа комиссия составляет оценочный лист по должностям в виде таблиц, в которых указаны баллы по каждому работнику в соответствии с Приложением № 2.
- 3.7. Стимулирование педагогических и непедагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в Приложении № 1 критериев и показателей. Размер стимулирующей надбавки конкретного работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество. Стоимость балла устанавливается ежемесячно.
- 3.8. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период по каждому работнику и оформляется итоговым оценочным листом. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам оформляется приказом по общеобразовательному учреждению на основании протокола заседания комиссии.
- 3.9. Все работники школы имеют право ознакомиться с итоговым оценочным листом и приказом по школе, подтвердив своё согласие подписью в приказе.
- 3.10. С момента ознакомления с приказом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору школы. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 3.11. Директор школы инициирует заседание комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист в следующем месяце.

IV. Заключительные положения

- 4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на календарный год.
- 4.2. Руководитель общеобразовательного учреждения имеет право для выплат стимулирующего характера использовать средства фактической экономии ФОТ.
- 4.3. Главный бухгалтер в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, или кварталом, а в 4 квартале – до 5 декабря дает директору школы справку о сумме

стимулирующей части фонда оплаты труда и экономии за прошедший отчетный период к распределению.

- 4.4. Директор школы на основании решения комиссии школы о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда издает приказ о распределении обозначенной в справке суммы, а копию приказа передает в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.
- 4.5. При дефиците денежных средств на оплату труда все или часть стимулирующих выплат могут быть уменьшены, приостановлены или даже отменены на определенный срок приказом директором школы.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ п. Цементный

 С.В. Максимова

28.02.2024 года



Приложение № 1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда работников
в МАОУ СОШ п. Цементный

Педагогические работники и учителя

№ критерия	Критерий	Показатели	Шкала оценивания	
1. Компетентность в преподаваемом предмете и педагогической работе				
К1.	Динамика качества освоения учебных программ	Итоги полугодий, четвертей.	Стабильность - 5 баллов	
		Процент качества.	8 баллов – повышение критерия	
К2.	Успешность учебной работы	Сохранение 100% успеваемости по итогам четверти, полугодия	5 балла	
К3.	Административные, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование	Организация процедур во внеучебное время	2 балла	
		Качество знаний в %	100%-70% - 25 баллов 69%-50% - 20 балла 49%-40% - 15 балла	
К4.	Высокие результаты по итогам ГИА	Качество знаний (в %) в сравнении с муниципальным (региональным) уровнем (учитывается специфика предмета)	Русский язык, математика	Предметы по выбору
			Выше муниципального (регионального) – от 20 баллов до 100 баллов Совпадает с муниципальным (региональным) - 10 баллов до 50 баллов	Выше муниципального (регионального) -15 баллов до 100 баллов Совпадает с муниципальным (региональным) – 10 баллов до 50 баллов
		Подтверждение результатов медалистами	от 20 баллов до 100 баллов за ученика по результату ЕГЭ	
К5.	Достижения обучающихся во ВСОШ	Количество победителей, призеров	Школьный уровень: Победители – 3 балла, призеры-2 балла (за каждого) Муниципальный уровень: Победители – 10 баллов, призеры- 7 баллов Региональный уровень: Победители – 20 баллов, призеры - 15 баллов Федеральный уровень: Победители, призеры-30 баллов По форумам 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов	

			3 место – 10 баллов
К6.	Включение обучающихся в олимпиадное движение	Количество участников с учетом специфики мероприятия.	От 5 до 50 баллов
К7.	Достижения обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, выставках различного уровня.	Количество участников, победителей, призеров с учетом специфики мероприятия.	Школьный уровень: Победители – 3 балла, призёр-2 балла (за каждого) Муниципальный уровень: Победители – 7 баллов, призёры- 5 баллов Региональный уровень: Победители – 10 баллов, призёры - 7 баллов, Федеральный уровень: Победители, призёры-20 баллов Участие – 1 балл (за каждого)
К8.	Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах, конференциях, выставках различного уровня	Участие в мероприятиях и учетом их специфики	От 5 баллов до 15 баллов (1 раз в четверть/полугодие)
К9.	Достижения обучающихся в творческой и предметной научно-исследовательской деятельности	Количество обучающихся и результативность	Школьный уровень: Победитель, призер – от 5 баллов до 10 баллов (за каждого) Участие- от 3 до 5 баллов Муниципальный уровень: Победитель, призер от 10 до 30 баллов (за каждого) Участие- 5 баллов Региональный уровень: Победитель, призер -от 30 баллов до 50 (за каждого) Участие- 25 баллов Федеральный уровень: Победитель, призер - баллов (за каждого) Участие- от 20 баллов до 100 баллов
К10.	Проведение в ОУ предметных декад, открытых уроков, других общешкольных мероприятий.	Участие в мероприятии. Организация и проведение.	1 мероприятие – от 5 баллов до 25 баллов
К11.	Внедрение новых образовательных технологий и их элементов в учебный	Результативность на уровне ОУ.	От 5 баллов до 10 баллов

	процесс.		
K12.	Деятельность педагога, обусловленная возрастными особенностями обучающихся.	Обучение детей 1го класса.	От 5 баллов до 10 баллов каждый месяц
K13.	Интенсивность деятельности педагога, обусловленная наполняемостью класса.	Количество обучающихся в классе превышает 30 человек.	До 5 баллов каждую четверть за одного ученика
K14.	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям.	От 10 баллов до 20 баллов
		Адаптация вновь поступивших обучающихся.	
		Благоприятный психологический климат. Уменьшение числа конфликтных ситуаций.	
		Работа с обучающимися с интеллектуальными нарушениями	От 2 баллов до 10 баллов
K15.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на базе центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	Подтверждение результатов грамотами, сертификатами, удостоверениями	От 10 до 50 баллов
K16.	Обучение по новым программам дополнительного образования для работы в центре образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	Подтверждение результатов удостоверениями о прохождении курсов повышения квалификации	От 10 до 25 баллов
K17.	Участие в	Выступление на	От 10 до 30 баллов

	методической работе центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях	
		Проведение открытых уроков, мастер – классов	От 10 до 30 баллов
		Обобщение передового педагогического опыта, предоставление его на муниципальном, региональном, Федеральном уровнях	От 30 до 100 баллов
K18.	Проведение дополнительных занятий с одарёнными детьми, их подготовка к участию в предметных олимпиадах разного уровня на базе центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	Подтверждение результатов грамотами, сертификатами, удостоверениями	От 10 до 30 баллов
K19.	Активное использование сайта и госпабликов школы	Размещение информации для учащихся, родителей, коллег о деятельности центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	От 10 до 30 баллов
K20.	Эффективность деятельности по итогам полугодия и года на базе центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	Подтверждение результатов эффективности труда грамотами, сертификатами, удостоверениями	От 20 до 60 баллов
2. Компетентность профессионально-личностного совершенствования			
K1.	Участие педагога в инновационной деятельности.	Наличие инновационного проекта, прошедшего экспертизу.	От 100 баллов до 200 баллов
		Внедрение инновации, наличие позитивных	От 20 баллов до 100 баллов

		результатов.	
		Представление результатов инновационного проекта.	Школьный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 15 баллов Региональный, окружной уровень – 20 баллов Федеральный уровень – 50 баллов
К2.	Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций, интернет-публикаций, печатных изданий	Разработка авторской программы, экспертиза.	От 50 баллов до 200 баллов
		Реализация авторской программы.	50 баллов
		Интернет-публикация	От 3 до 5 баллов
		Печатная публикация	От 20 баллов до 50 баллов
К3.	Участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических объединений, конференций, методических семинаров, стажировок, единых методических дней, образовательных турах и выставок	Представление опыта работы	Школьный уровень: от 5 баллов до 15 баллов Муниципальный уровень: от 10 баллов до 30 баллов Региональный уровень: от 20 баллов до 100 баллов Федеральный уровень – от 50 баллов до 300 баллов
К4.	Участие в профессиональных конкурсах	Результативность	От 10 до 300 баллов
К5.	Активность педагогических работников в повышении профессионального уровня.	Результативность, обмен опытом	От 2 до 30 баллов
К6.	Участие в сетевом взаимодействии	Результативность, обмен опытом	От 5 до 10 баллов
К7.	Углубленное преподавание предмета	Углублённое преподавание, преподавание на профильном уровне, работа в эксперименте	От 5 до 50 баллов
К8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Результативность	От 10 баллов до 50 баллов
К9.	Системность и непрерывность учебно-воспитательного процесса в течение	Высокий уровень непрерывности осуществления образовательной деятельности	От 5 баллов до 25 баллов

	учебного года.		
К10.	Образцовое содержание учебного кабинета.	Результаты внутришкольного контроля	От 5 баллов до 20 баллов
К11.	Участие в экспертизе качества образования, аттестационных и других процедурах.	Количество экспертиз педагогических работников.	От 5 баллов до 10 баллов
		Количество экспертных работ	От 0,5 баллов до 3 баллов
К12.	Деятельность педагогов по наставничеству молодых специалистов и выпускников вузов.	Оформление документации наставнической пары	От 5 баллов до 20 баллов
		Реализация программы наставничества	От 15 баллов до 50 баллов
		Представление профессионального опыта наставляемым	От 5 баллов до 50 баллов
К13.	Работа в школьном психолого-педагогическом консилиуме	Подготовка документов на ППк	От 5 баллов до 10 баллов
		Участие в психолого-педагогическом консилиуме	От 5 баллов до 10 баллов
3. Компетентность в организации информационной основы деятельности обучающихся и педагогических работников			
К1.	Использование интерактивных возможностей информационного пространства в урочной деятельности	Работа с гугл-формами, таблицами. Проведение онлайн-уроков, онлайн-консультаций. Активное использование интернет-платформ.	От 2 баллов до 50 баллов
К2.	Информирование образовательного сообщества о достижениях школы в СМИ.	Количество и форма информации.	От 2 баллов до 20 баллов
К3.	Использование интерактивных возможностей информационного пространства во внеурочной деятельности	Участие в интернет-тестировании, играх, олимпиадах, профориентационных мероприятиях («Урок цифры», «Билет в будущее», «Проектория» и пр.)	От 2 баллов до 50 баллов

4. Компетентность в организации воспитательной работы			
К1.	Включение обучающихся в спортивно-оздоровительную и досуговую деятельность.	Количество учащихся занятых в различных кружках, секциях, занятиях «трудных».	От 3 баллов до 10 баллов
К2.	Охват обучающихся горячим питанием .	Процент охвата питанием обучающихся за счет родительской платы	От 5 баллов до 50 баллов
		Результативность	От 5 баллов до 50 баллов
К3.	Участие детей в различных внеклассных мероприятиях.	Результативность	От 5 баллов до 50 баллов
К4.	Подготовка призеров в различных форумах фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала» по внеклассной работе.	Результативность	Школьный уровень 1 место – 1-3 балла 2 место – 1-2 балла 3 место – 0-1 балл Муниципальный уровень 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла Окружной уровень 1 место – 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов Региональный уровень 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов Федеральный уровень 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 баллов
		Активное участие	От 5 баллов до 50 баллов
К5.	Содержание плана воспитательной работы.	Творческая подготовка, качество и направленность на развитие и воспитание ученического коллектива.	От 5 баллов до 10 баллов
К6.	Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений	Эффективность действий классного руководителя в профилактике	От 2 баллов до 15 баллов

	несовершеннолетних.	безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.	
К7.	Эффективность работы с родительской общественностью.	Результативность	От 5 баллов до 10 баллов
К8.	Организация, проведение и участие в общешкольных мероприятиях в рамках Программы воспитания школы.	Качество и результативность	От 5 баллов до 200 баллов
К9	Организация мероприятий, способствующих повышению имиджа образовательной организации	Качество и результативность	От 5 баллов до 200 баллов
К10.	Включение обучающихся в деятельность РДМ «Движение первых».	Активность и результативность	От 5 до 25 баллов
К11.	Интенсивность деятельности классного руководителя, обусловленная особенностями классного коллектива.	Эффективность действий классного руководителя по сопровождению классного коллектива с особенными педагогическими потребностями.	От 5 до 20 баллов
К12.	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся и их семей в образовательном процессе.	Выявление и поддержка обучающихся, нуждающихся в социальной защите. Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) обучающихся данной категории.	От 2 баллов до 15 баллов

Работники библиотеки

№ критерия	Критерии	Показатели	Шкала
К1.	Нормативно-правовая база библиотеки.	Наличие полного пакета документов.	До 50 баллов, раз в год
К2.	Планирование и комплектование	Полнота. Количество экземпляров	100% - 10 баллов, на начало учебного

	библиотечного фонда: - обеспеченность учебниками; - выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы	подаренных по инициативе библиотекарей.	года
К3.	Библиотека – информационно-образовательный центр ОУ: создание и использование электронного каталога	Полнота и доступность	До 50 баллов
К4.	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	До 10 баллов, раз в четверть
		Проведение дней информирования	До 10 баллов, раз в четверть
К5.	Участие и проведение различных мероприятий.	Количество учеников, которые участвуют в мероприятии.	за 1 ученика Школьный уровень: 0,1 балла Муниципальный уровень: 1 балл Окружной уровень: 3 балла Региональный уровень: 8 баллов Федеральный уровень: 15 баллов
		Количество мероприятий.	1 мероприятие – 0 - 3 балла
К6.	Оформление тематических выставок с проведением экскурсий.	Число проведенных экскурсий.	1 экскурсия – 5 баллов
К7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременность, самостоятельность и качество.	До 100 баллов

Заместители директора школы

№ критерия	Показатели	Критерии	Шкала оценивания
Результативность учебной и воспитательной деятельности ОУ			
К1.	Успеваемость по школе. Число обучающихся в ОУ, которые обучаются на «4» и «5».	Процент успеваемости. Процент качества успеваемости	повышение – до 50 балла стабильность – до 20 балла
К2.	Итоговая аттестация обучающихся общеобразовательного учреждения.	Процент сдавших экзамены на государственной итоговой аттестации.	100% - 50 баллов

К3.	Высокий уровень организации фестивального движения «Юные интеллектуалы Среднего Урала» и других мероприятий.	Призовые места.	Район Общий зачет 1 место – 30 баллов 2 место – 20 баллов 3 место – 10 баллов
К4.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, фестивалях, соревнованиях	Процент участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, фестивалях, соревнованиях от общего числа обучающихся (воспитанников) учреждения не менее 25%	До 100 баллов
К5.	Наличие призовых мест обучающихся по результатам участия обучающихся в различных конкурсах, фестивалях	Процент обучающихся, имеющих призовые места от общего количества обучающихся не менее 10%	До 50 баллов
К6.	Организация досуга обучающихся	Занятость обучающихся в учреждениях дополнительного образования, кружках, секциях не менее 85 %	До 50 баллов
К7.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Отсутствие преступлений и правонарушений	До 50 баллов
Управление, как создание условий для достижений планируемых результатов			
К1.	3	Содержание методической структуры деятельности и управление методической работой учреждения.	Соответствие содержания деятельности целям и задачам основной образовательной программы школы.
			Степень удовлетворенности методической работой педагогами.
К4.		Аттестация педагогических работников учреждения. В муниципальном образовательном учреждении аттестованы все подлежащие аттестации педагогические работники.	Итоги аттестационного года: - соответствие заявленным категориям; - положительная динамика на первую и высшую категории; - 100% аттестация.
К5.		Повышение квалификации	Число педагогов, 1 учитель – 10 баллов

	педагогических работников.	повысивших квалификацию по актуальным проблемам образования.	
К6.	Организация инновационной деятельности педагогических работников.	Количество учителей участвующих в инновационной деятельности.	1 учитель – 50 баллов
К7.	Организация экспериментальной работы педагогических работников.	Число педагогов участвующих в эксперименте.	1 учитель – 5 баллов
К8.	Участие в инновационной деятельности педагогических работников.	Наличие инновационного проекта прошедшего экспертизу.	10 баллов
		Наличие позитивных результатов.	До 50 баллов
		Внедрение инновации.	До 50 баллов
		Представление результатов инновационного проекта.	школа – 10 баллов район – 15 баллов округ – 20 баллов Россия – 50 баллов
К9.	Участие в экспериментальной деятельности педагогических работников.	Наличие плана.	30 балла
		Реализация экспериментальной работы.	20 баллов
		Представление отчетов.	15 баллов
		Участие в областной научно-практической конференции.	10 баллов
		Проведение семинаров, мастер-классов и т.д.	школа – 10 баллов район – 15 баллов округ – 20 баллов Россия – 50 баллов
К10.	Участие в методической работе на разных уровнях: - представление опыта, выступление; - организация различных мероприятий. Презентация опыта работы руководящими работниками муниципального учреждения	Высокая степень удовлетворенности присутствующих.	от 15 баллов
К11.	Сохранение контингента обучающихся в учреждении.	Отсутствие отсева учащихся. Процент количества обучающихся от общего количества обучающихся на начало учебного года Не менее 95%	10 баллов

К12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременность и качество подготовки документов. Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала.	От 10 баллов до 100 баллов От 5 баллов до 50 баллов
К13.	Имеются случаи травматизма и гибели обучающихся (воспитанников) во время образовательного процесса, в дорожно-транспортных происшествиях по их вине или в результате нарушения обучающимися (воспитанниками) правил пожарной безопасности	Отсутствие случаев травматизма и гибели обучающихся (воспитанников)	От 5 баллов
К14.	Отсутствие обоснованных обращений граждан, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны работников муниципального учреждения	Отсутствие обращений	От 5 баллов
К15.	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	Отсутствие нарушений	От 5 баллов
К16.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ	Выполнение учреждением утвержденных в муниципальном задании показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (с учетом допустимых отклонений)	От 5 баллов
К17.	Презентация опыта работы педагогическими работниками муниципального учреждения	Процент педагогических работников муниципального учреждения, презентовавших опыт своей работы, от общего числа педагогических работников учреждения Не менее 10%	25 баллов

K18.	Презентация опыта работы руководящими работниками муниципального учреждения	Наличие представления опыта руководящими работниками	До 50 баллов
K19.	В муниципальном образовательном учреждении аттестованы все подлежащие аттестации педагогические работники	100% аттестованных педагогических работников муниципального образовательного учреждения от общего числа педагогических работников учреждения, подлежащих аттестации	До 50 баллов
K20.	Своевременность предоставления отчетности. Качество предоставляемой учреждением отчетности.	Отсутствие просроченных сроков сдачи отчетности учреждением Отсутствие нарушений при предоставлении отчетности учреждением.	До 50 баллов

**Заместитель директора
по административно-хозяйственной части**

№ критерия	Показатели	Критерии	Шкала оценивания
K1.	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещении ОУ.	Соответствие требованиям СанПиНа. Отсутствие нарушений и замечаний.	До 50 баллов 50 баллов
K2.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда и электробезопасности.	Соответствие требований ПБ, ОТ и электробезопасности. Отсутствие замечаний, выявленных надзорными органами.	5 баллов 10 баллов
K3.	Подготовка и организация ремонтных работ в школе.	Самостоятельность. Высокое качество.	50 баллов 100 баллов
K4.	Организация и контроль работы обслуживающего персонала.	Наличие пакета документов, регламентирующих деятельность обслуживающего персонала	До 50 баллов
		Высокий уровень организации и контроля работы обслуживающего персонала.	До 50 баллов
K5.	Привлечение внебюджетных средств на развитие материальной базы	Проявление инициативности.	до 20 баллов

	учреждения.		
К6.	Своевременное освоение бюджетных средств.	Полное освоение средств в пределах квартала и их рациональное использование.	до 10 баллов
К7.	Организация и проведение мероприятий по закупкам в учреждении.	Своевременность и правильность.	20 баллов
К8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременная и качественная подготовка документации. Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала.	до 50 баллов
К9.	Организация работы по благоустройству и озеленению территории учреждения.	Отсутствие замечаний.	До 50 баллов
К10.	Организация работы в учреждении по инвентаризации, сохранности материальных ценностей.	Отсутствие недостатков, выявленных в результате инвентаризации.	100 баллов

Работники бухгалтерии

№ критерия	Показатели	Критерии	Шкала оценивания
Нормативно-правовые условия			
К1.	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность бухгалтерии.	Высокий уровень использования нормативно-правовых актов.	до 10 баллов
К2.	Выполнение требований действующего законодательства.	Отсутствие нарушений.	до 50 баллов
Ведение финансово-экономической деятельности			
К1.	Перспективное планирование расходования бюджетных средств.	Качественное составление сметы, планов, программ.	до 50 баллов
К2.	Своевременная корректировка имеющихся средств для успешного функционирования учреждения.	Наличие качественного полного пакета документов по финансово-экономической деятельности.	до 50 баллов
К3.	Создание условий для ликвидации дебиторской задолженности.	Отсутствие дебиторской задолженности.	до 50 баллов

К4.	Организация учета, контроля за расходованием материальных и финансовых средств.	Отсутствие замечаний и нарушений.	до 10 баллов
К5.	Систематизация бюджетного учета.	Своевременность и качество. Формирование журналов операций.	до 10 баллов
К6.	Применение в работе новых компьютерных программ.	Освоение программного обновления до 30 числа следующего месяца.	до 10 баллов
К7.	Ведение финансово-хозяйственной документации: - своевременное дополнение учетной политики ОУ; - представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.	Своевременное и качественное предоставление отчетности. Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов.	до 100 баллов
Анализ финансово-экономической деятельности учреждения			
К1.	Учет исполнения сметы расходов учреждения.	Принятие эффективных мер по рациональному использованию бюджетных средств	до 50 баллов
К2.	Проведение экономического анализа с целью выявления внутри хозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат.	Своевременное устранение	до 20 баллов
К3.	Повышение квалификации.	Участие в семинарах и совещаниях различного уровня.	до 10 баллов
		Наличие документа, подтверждающего повышение квалификации.	до 100 баллов
Управленческие условия			
К1.	Эффективность управленческой деятельности.	Исполнительная дисциплина. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников по поводу конфликтных ситуаций.	до 50 баллов
К2.	Ведение бухгалтерского учета и эффективное использование утвержденных лимитов учреждения.	Качественное выполнение должностных обязанностей. Отсутствие замечаний.	до 30 баллов
К3.	Реализация учетной политики в учреждении.	Точное исполнение учетной политики.	до 30 баллов

**Специалисты, учебно-вспомогательный персонал,
технические исполнители и рабочие**

№ критерия	Показатели	Критерии	Шкала оценивания
К1.	Достижение в труде, высокие результаты в обеспечении деятельности.	Отсутствие нарушений и замечаний. Высокая степень удовлетворенности результатами труда.	От 5 до 50 баллов От 5 до 50 баллов
К2.	Выполнение заданий руководства.	Качество. Оперативность.	До 100 баллов
К3.	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	Инициативность.	До 50 баллов
К4.	Выполнение особо сложных и важных работ.	Качество. Оперативность.	от 10 баллов до 100 баллов
К5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременность, самостоятельность и качество.	до 50 баллов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133600552358087161194895262509558337786447861729

Владелец Арапова Ольга Владимировна

Действителен с 20.03.2024 по 20.03.2025